

Nr. înreg. 212.1/18.12.2025

Anexa 17 - Raport de selecție final pentru lista de proiecte cuprinse în SDL

Raport de selecție final pentru lista de proiecte cuprinse în SDL

Conținut:

Introducere
Membrii Comitetului de selecție GAL
Derularea selecției de proiecte
Concluzii

Anexă: Lista de proiecte selectate¹

Introducere:

Se vor menționa cel puțin următoarele elemente:

În cadrul apelului de propuneri de fișe de proiecte **FSE+ < FSE+/STRATEGAL/2025/1 >** din cadrul Strategiei de Dezvoltare Locală **ÎMPREUNĂ ÎMPOTRIVA EXCLUZIUNII SOCIALE** a Asociației Grupul de Acțiune Locală STRATEGAL, a fost depusă în termen 1 fișă de proiect.

Perioada în care s-a efectuat selecția a fost: **21 noiembrie 2025 - 12 decembrie 2025**

Membrii Comitetului de selecție al Asociației GAL STRATEGAL

Nume	Rol (se va menționa inclusiv apartenența la mediul privat sau public)	Semnătura
Pavelescu Robert-Lucian	Membru Supleant al Comitetului de Selecție - Sector privat	
Popa Iulia	Membru Supleant al Comitetului de Selecție - Societatea civilă	
Ostache Mircea-Dorin	Membru al Comitetului de Selecție - persoană fizică din teritoriul SDL, comunitatea marginalizată,	
Palagă Camelia-Maria	Președinte al Comitetului de Selecție - GAL STRATEGAL	
Angheluță Andreea	Secretar al Comitetului de Selecție - GAL STRATEGAL	

¹ Lista de proiecte selectate va fi ordonată în funcție de punctajul total

Procesul de selecție

Se vor menționa cel puțin următoarele elemente:

- Numele fiecărui solicitant și denumirea proiectului/proiectelor aferente
- Data și modul de anunțare a rezultatelor
- Valoarea fiecărui proiect

Nr. Crt.	Denumire aplicant (Solicitant)	Titlul fișei de proiect	Număr de înregistrare și cod fișă de proiect	Data și modul de anunțare a rezultatelor	Valoare proiect
1.	Asociația Centrul de Dezvoltare SMART	INTEGAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați	193.1/20.11.2025, Cod Fișă FSE+ nr.1	<ul style="list-style-type: none"> • Anexa 11 - 198.3/27.11.2025 Mail catre Solicitant in data de 28.11.2025 • Postare Rezultat etapa verific. CAE fișe proiecte FSE+ în data de 28.11.2025 • Anexa 18 - Notificare cu privire la rezultatul evaluării tehnice și financiare calitative și selecției fișei de proiect nr. 208.4/12.12.2025 • Mail catre Solicitant in data de 12.12.2025 • Postare Raport intermediar CS fișe proiecte FSE+ în data de 12.12.2025 	17.020.713,95 lei, reprezentand cheltuieli eligibile (grant) – respectiv 3.420.698,97 euro (curs euro = 4,9758 lei).

- **Sinteza discuțiilor/concluzii privind argumentarea punctajelor (max.1-2 pag.)**

Fișă proiect FSE+ nr.1: **INTEGAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați; punctaj total obținut: 96 puncte**, conform Grilelor de evaluare tehnică și financiară calitativă a fișei de proiect, întocmite de către cei 2 evaluatori (tehnic și financiar) și avizate de către Președintele Comitetului de Selecție, pe data de 10.12.2025.

- Scopul proiectului este reducerea gradului de excluziune socială și combaterea sărăciei în rândul persoanelor aflate în situații de vulnerabilitate din teritoriul acoperit de Strategia de Dezvoltare Locală (SDL) a GAL

STRATEGAL, prin implementarea unor măsuri integrate de sprijin educațional, social și ocupațional, elaborate pentru a asigura incluziunea socială durabilă și creșterea calității vieții persoanelor din comunitățile marginalizate ale municipiului Galați.

- Obiectivul general al proiectului constă în reducerea excluziunii sociale și îmbunătățirea calității vieții persoanelor vulnerabile, inclusiv copii/elevi, vârstnici și persoane de etnie romă, din comunități marginalizate, prin furnizarea de servicii integrate în domeniile educației, asistenței sociale, ocupării și sănătății care să elimine factorii determinanți ai marginalizării persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitatea marginalizată identificată pe teritoriul SDL STRATEGAL Galați, abordând cu precădere Problema 1 (EDUCAȚIE) Deficiențe în accesul și calitatea educației; Problema 2 (ACCES LA SERVICII): Izolarea socială și vulnerabilitatea copiilor, a persoanelor în etate și a categoriilor marginalizate și Problema 3 (OCUPARE): excluziunea socială a populației de etnie romă, cu accent pe tineri și femei, în concordanță cu Strategia de Dezvoltare Locală Împreună împotriva excluziunii sociale și obiectivele Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027.

1. OS1 constă în implementarea de măsuri de sprijin educațional destinate unui număr de **442** de elevi pentru reducerea riscului părăsirii timpurii a școlii. Activitatea din cadrul proiectului care contribuie la realizarea acestui obiectiv specific este A1.

Astfel, prin A1 - Furnizarea de activități educaționale de sprijin de tip before și after school, proiectul răspunde OS1 Creșterea accesului populației din comunitățile marginalizate la o educație de calitate din SDL GAL STRATEGAL, și implicit ESO4.6 din PIDS Prioritatea P01, respectiv Acțiunii 1.3 conform PIDS.

2. OS 2 constă în creșterea calității vieții pentru un nr de **319 persoane, din care minim 30 persoane roma** prin accesul la servicii sociale adaptate nevoilor (îngrijire, consiliere, sprijin emoțional) și măsuri de acompaniere pentru integrarea persoanelor vulnerabile. Activitatea din cadrul proiectului care contribuie la realizarea acestui obiectiv specific este A3.

Prin A3 - Furnizarea de servicii sociale pentru copii și vârstnici, proiectul răspunde OS2 Îmbunătățirea condițiilor de acces la infrastructura și servicii sociale pentru persoanele din comunitățile marginalizate din SDL GAL STRATEGAL și implicit ESO 4.11 din PIDS Prioritatea P01, respectiv Acțiunii 1.5 conform PIDS.

3. OS3 constă în creșterea gradului de ocupabilitate și promovarea incluziunii socio-profesionale a unui număr de **233 de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, de persoane roma** prin implementarea unui pachet integrat de măsuri care include: informare și consiliere profesională, formare profesională adaptată cerințelor actuale ale pieței muncii, mediere și facilitarea accesului la servicii esențiale din domeniul sănătății, educației și protecției sociale, în vederea reducerii barierelor sistemice și a integrării durabile pe piața muncii. Activitatea din cadrul proiectului care contribuie la realizarea acestui obiectiv specific este A2, cu toate subactivitățile aferente.

Prin A2 - Furnizarea de măsuri în vederea sprijinirii accesului persoanelor marginalizate la servicii integrate sociale, de sănătate și educație pentru sanătate, ocupare și educație, proiectul răspunde OS3 Sprijinirea accesului persoanelor marginalizate, precum romii, la servicii integrate sociale, de sănătate și educație pentru sanătate, ocupare și educație până în 2029 din SDL GAL STRATEGAL și implicit ESO 4.10 din PIDS Prioritatea P01, respectiv Acțiunii 1.4 conform PIDS;

- Proiectul vizează îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice din comunitățile marginalizate, prin furnizarea de servicii sociale (asistență socială, îngrijire la domiciliu, consiliere psihologică, sprijin emoțional și activități de socializare), care să contribuie la menținerea unei vieți demne, active și independente.

- Un alt obiectiv major îl constituie facilitarea integrării sociale și a accesului la servicii publice pentru persoanele marginalizate din teritoriul SDL a Asociației GAL STRATEGAL, precum romii, prin activități de informare privind dreptul la pachetul minimal de servicii de sănătate, consiliere axate pe sănătatea reproducerii și prevenirea/combateră violenței domestice, promovarea de măsuri anti-discriminare atât la nivel comunitar, cât și în cadrul instituțiilor și a tuturor actorilor implicați pentru asigurarea accesului egal la servicii de sănătate publică.

- Totodată, proiectul promovează incluziunea socio-profesională a persoanelor vulnerabile prin furnizarea de servicii integrate de ocupare, formare profesională și consiliere personalizată, orientate spre dezvoltarea competențelor profesionale, creșterea gradului de angajabilitate și stimularea participării active pe piața muncii.

- Măsurile prevăzute în fișa de proiect pot contribui la creșterea accesului la servicii de calitate, favorabile incluziunii, în corelare cu obiectivele specifice ale Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 și ale Strategiei de dezvoltare locală a Asociației GAL STRATEGAL.

- Resursele materiale și umane (echipa de proiect) sunt clar definite și sunt adecvate pentru implementarea proiectului.

- **Proiectul încadrat pe lista prioritară:**

Fișă proiect FSE+ nr.1: **INTEGAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați**

- **Proiectele încadrate pe lista de rezervă (în limita de supracontractare de 120% din bugetul aferent SDL) : NU ESTE CAZUL**
- **Numărul total de proiecte primite: 1 fișă proiect**

- Numărul proiectelor retrase: 0
- Numărul proiectelor neeligibile: 0
- Numărul proiectelor eligibile selectate: 1
- Numărul proiectelor eligibile neselectate: 0
- Valoarea fiecărui proiect selectat : Valoarea totală a fișei de proiect selectată este de 17.020.713,95 lei având valoare eligibilă: 17.020.713,95 lei.
- Numărul de contestații primite și motivele acestora - NU ESTE CAZUL
- Pentru fișa de proiect FSE+ nr.1: **INTEGAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați**, în data de 15.12.2025, pe adresa de e-mail evaluare.strategal@gmail.com, dedicată procesului de selecție fișe de proiecte, a fost recepționată de către Asociația GAL STRATEGAL Declarația oficială nr. 209.3/15.12.2025, prin care Solicitantul își exprimă acordul privind punctajul obținut și faptul ca renunță la termenul de 30 zile, pus la dispoziție pentru a contesta rezultatul respectiv.

Titlu proiect	Clarificări solicitate	Răspunsurile primite de la solicitantul de finanțare
INTEGAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați Etapa CAE	<ul style="list-style-type: none"> • Vă rugăm să retransmiteți bugetul proiectului cu toate coloanele lizibile (în varianta transmisă paginile 107, 110, 112, 113 și 114 conțin coloane ilizibile); • Specificați unde ați detaliat în Fișa de proiect despre implementarea în complementaritate a măsurilor de sprijin pentru furnizarea serviciilor de tip soft și hard, cu finanțare din FSE+, ce urmează a fi implementate. 	În urma primirii Scrisorii de solicitare de clarificări nr. 195.2/24.11.2025, cod fișă FSE+ nr. 1, din cadrul apelului de proiecte <FSE+/ STRATEGAL /2025/1>, vă transmitem mai jos răspunsurile la fiecare punct solicitat. 1. Retransmiterea bugetului proiectului cu toate coloanele lizibile. Conform solicitării dumneavoastră, am retransmis bugetul complet al proiectului, în format PDF, cu toate coloanele integral lizibile, incluzând paginile menționate (107, 110, 112, 113 și 114). Documentul actualizat este anexat la prezenta clarificare. 2. Proiectul asigură o complementaritate solidă între măsurile hard și cele soft, astfel încât investițiile în infrastructură și dotări (hard) să susțină direct activitățile educaționale și de dezvoltare personală (soft) planificate prin acest proiect, contribuind la atingerea obiectivelor stabilite în Strategia de Dezvoltare Locală. În acest sens, proiectul integrează în mod strategic parteneriatul cu Liceul de Arte „Dimitrie Cuclin” din Galați, instituție care este totodată beneficiar al măsurilor hard în cadrul Strategiei de Dezvoltare Locală. Dotările și îmbunătățirile prevăzute prin investițiile hard vor crea un mediu educațional modern și adecvat, care va permite desfășurarea în condiții optime a activităților soft incluse în proiect.

a. Conectarea măsurilor hard cu activitățile soft. Activitățile soft prevăzute în proiect, orientate spre creșterea participării la educație, reducerea abandonului școlar, stimularea creativității și dezvoltarea competențelor socio-emoționale ale elevilor vor fi direct corelate cu, măsurile hard implementate prin SDL (amenajări, dotări educaționale, echipamente specifice). Astfel:

spațiile și echipamentele obținute prin măsurile hard vor fi utilizate pentru activități educaționale, culturale și artistice (workshopuri, activități artistice, activități non-formale), infrastructura modernizată va permite o participare crescută și de calitate atât a elevilor din teritoriul SDL, cât și a elevilor de la liceu.

b. Implementarea activităților - Activitățile soft se vor derula atât în teritoriul SDL, cât și în cadrul Liceului de Arte „Dimitrie Cuclin”, asigurând:

acces echitabil pentru elevii din comunitate, utilizarea eficientă a investițiilor realizate în liceu, diversificarea mediilor de învățare și a tipurilor de activități. Această abordare permite valorificarea infrastructurii modernizate prin măsurile hard, dar și apropierea intervențiilor educaționale de grupurile-țintă din comunitate.

3. Beneficiari direcți ai intervențiilor integrate. În ceea ce privește aria de impact a intervențiilor propuse, beneficiarii direcți ai intervențiilor integrate sunt reprezentați de un grup țintă divers, astfel:

- elevi în risc de sărăcie și excluziune socială înscriși la Liceul de Arte „Dimitrie Cuclin”, care vor beneficia atât de îmbunătățirea infrastructurii (hard), cât și de programele educaționale și de suport oferite prin măsurile soft,
 - elevi din teritoriul SDL în risc de sărăcie și excluziune socială, care vor avea acces la activități educaționale de calitate și la resursele modernizate ale partenerului,
- Astfel, investițiile hard și soft nu funcționează izolat, ci sunt concepute în mod integrat, fiecare potențând-o pe cealaltă pentru a crește impactul proiectului asupra comunității și pentru a genera rezultate durabile în educație, incluziune și dezvoltare locală.

<p>INTEGAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați</p> <p>Etapa ETFC Clarificari nr.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Va rugam sa indicati unde in Fișa de proiect ati precizat procentul de persoane din ZUM care fac parte din grupul tinta al proiectului; • Specificati unde ati argumentat modul cum contribuie activitățile propuse in proiect la promovarea temelor orizontale din Ghidul Solicitantului: dezvoltare durabila, egalitate de sanse si tratament si nediscriminare; • Precizati unde sunt mentionate activitățile din timpul implementării care duc la transferabilitatea rezultatelor proiectului către alt grup țintă/ alt sector etc; • De asemenea, specificati unde ati detaliat daca proiectul include activități în timpul implementării care conduc la valorificarea rezultatelor proiectului după finalizarea acestuia si care sunt acestea; • Va rugam sa revizuiti cheltuielile cu salariile (valoarea totala) din cadrul proiectului astfel incat acestea sa aiba o valoare intreaga (fara zecimale) la Asociatia Centrul de Dezvoltare SMART si la P3 - RD Capital Tex. 	<p>În urma primirii Scrisorii de solicitare de clarificări nr. 200.2/02.12.2025, aferentă apelului de proiecte <FSE+/STRATEGAL/2025/1>, cod fișă FSE+ nr. 1, vă transmitem, în cele ce urmează, răspunsurile detaliate și structurate pentru fiecare aspect solicitat, cu menționarea secțiunilor relevante din fișa de proiect, astfel:</p> <p>1. În ceea ce privește prezența unui procent explicit al persoanelor provenite din Zonele Urbane Marginalizate (ZUM) în cadrul grupului țintă, menționăm faptul că în fișa de proiect nu a fost precizat un procent numeric asumat în mod explicit. Această decizie s-a fundamentat pe absența unei valori procentuale minime obligatorii stabilite în mod expres în Ghidul Solicitantului sau în indicatorii specifici ai Strategiei de Dezvoltare Locală STRATEGAL.</p> <p>Cu toate acestea, ținta proiectului vizează în mod prioritar ca minim 2 % dintre persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, sa fie persoane care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate ale Municipiului Galați. Această orientare reiese în mod direct din descrierea grupului țintă și a teritoriului eligibil, respectiv din corelarea cu aria de intervenție a SDL STRATEGAL.</p> <p>De asemenea, în fișa de proiect se precizează în mod clar că selecția beneficiarilor se va realiza strict din teritoriul vizat de Strategia de Dezvoltare Locală, care include și zonele urbane marginalizate identificate oficial. În plus, în etapa de implementare, procedurile de recrutare și selecție vor avea în vedere o reprezentare echitabilă a persoanelor provenite din aceste zone, prin colaborarea directă cu autoritățile locale și cu structurile comunitare relevante.</p> <p>2. În elaborarea fișei de proiect, a fost acordată o atenție deosebită integrării principiilor orizontale prevăzute în Ghidul Solicitantului, acestea fiind tratate în mod transversal, la nivelul întregului proiect – atât în faza de planificare, cât și la nivel de implementare.</p> <p>Dezvoltare durabilă</p> <p>Proiectul se aliniază principiilor dezvoltării durabile, promovând incluziunea socială fără impact negativ asupra mediului, integrând tema orizontală „dezvoltare durabilă” printr-o abordare responsabilă față de resurse și prin generarea de efecte sociale pozitive pe termen lung în comunitate. Astfel, proiectul contribuie la dezvoltarea durabilă a comunității prin creșterea accesului la educație/servicii sociale pentru persoane aflate în risc de excluziune socială, ceea ce consolidează capitalul social și reduce presiunea pe</p>
--	---	---

sistemele publice. Activitățile propuse au potențialul de a genera schimbări structurale durabile, precum îmbunătățirea competențelor, creșterea participării sociale și îmbunătățirea calității vieții pe termen lung.

În acest sens, conform secțiunii Principii orizontale, capitolul "Dezvoltare durabilă" (pag. 32 -33) în fișa de proiect sunt precizate modalitățile prin care proiectul aplică (în integralitatea activităților acestuia) toate direcțiile de implementare a acestui principiu, astfel:

Principiul "poluatorul plătește" prin: utilizarea eficientă și rațională a resurselor, achiziționarea de bunuri și servicii cu un impact redus asupra mediului, pe durata întregului ciclu de viață al acestora, încurajarea multiplicării/printării materialelor doar când este absolut necesar, comunicarea prin mijloace electronice va suplini comunicarea pe hârtie.

Principiul "protecția biodiversității" având în vedere faptul că proiectul nu implică afectarea speciilor sau habitatelor protejate, nu sunt prevăzute activități care presupun utilizarea resurselor naturale într-un mod care ar putea afecta echilibrul ecologic.

Principiul "utilizarea eficientă a resurselor" având în vedere faptul că activitățile prevăzute nu implică utilizarea intensivă a resurselor naturale sau energetice și sunt desfășurate în infrastructuri existente optimizând astfel costurile și evitând investiții inutile în infrastructură. De asemenea, se va utiliza în mod rațional materialul consumabil, echipamentele și dotările, promovând digitalizarea. Se va promova reciclarea și reducerea risipei, inclusiv prin măsuri de informare a grupului țintă privind utilizarea responsabilă a resurselor.

Principiul "reziliența la dezastre" se respectă în urma faptului că proiectul propus nu implică activități de natură să genereze riscuri pentru mediu, sănătatea publică sau siguranța comunității, și nu presupune construcții sau intervenții asupra infrastructurii care să necesite măsuri specifice de protecție împotriva dezastrelor naturale sau provocate de om.

Principiul "imunizarea la schimbările climatice" se respectă în urma faptului că proiectul propus nu implică activități care să genereze impact negativ asupra mediului sau să influențeze în mod direct schimbările climatice.

Egalitate de șanse

Proiectul respectă pe deplin principiul egalității de șanse și nediscriminării, asigurând tuturor persoanelor eligibile acces

egal la activitățile propuse, fără nicio discriminare pe criteriile de sex, vârstă, etnie, limbă, religie, dizabilitate, orientare sexuală, statut socio-economic sau orice alt criteriu protejat de legislația națională și europeană. În plus, proiectul contribuie la incluziunea activă a grupurilor expuse riscului de discriminare, în special persoane din comunități marginalizate, minorități (inclusiv romi), copii vulnerabili și vârstnici aflați în situații de risc.

Conform secțiunii Principii orizontale, capitolul "egalitate de șanse" (pag. 31) se precizează: "Pe parcursul implementării proiectului vor fi asigurate respectarea drepturilor fundamentale și conformitatea cu Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, cu principiile orizontale privind egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea în toate etapele de programare și implementare. Acțiunile prevăzute în proiect vor avea în atenție respectarea Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, de care se leagă și principiile orizontale referitoare la egalitatea de șanse, nediscriminare și accesibilitate. În elaborarea proiectului partenerii au luat în considerare respectarea prevederilor egalității de gen în concordanță cu prevederile legislației naționale (Constituție, Lg 202/2002, Codul Muncii) și cu cele europene (Tratatul UE, Directiva 2000/78/CE, Directiva 2010/41/UE, Directiva 2006/54/CE, Directiva 2004/113/CE). Principiul va fi integrat în implementarea proiectului prin: participarea la activitățile proiectului a persoanelor de ambele sexe; echipa de proiect va fi formată atât din bărbați cât și din femei, selecția fiind făcută exclusiv în funcție de competențele profesionale ale acestora, respectând prevederile legislației în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii; întărirea parteneriatului între instituțiile publice, mediul de afaceri, societatea civilă și cetățeni ceea ce, din perspectiva egalității de șanse va crea premisele combinării măsurilor de incluziune socială a tuturor persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, indiferent de sex; în cadrul procedurilor de achiziție publică derulate vor fi respectate principiile accesului neîngrădit, liberei concurențe transparenței și tratamentului egal atât în organizarea procedurilor cât și la atribuirea contractelor, respectându-se legislația în domeniu; în cadrul sesiunilor de formare/evenimente de informare și conștientizare se va introduce un modul care să promoveze egalitatea de șanse, de gen; etc.

Conform secțiunii Metodologia de implementare proiect (pag. 37) "Partenerul 3 va asigura *organizarea și implementarea campaniilor de informare cu privire la pachetul minimal de sănătate, cu privire la combaterea violenței domestice, a traficului de persoane, precum și cu privire la discriminare și egalitate de șanse în accesarea serviciilor de sănătate*".

Conform secțiunii Activități, activitatea 2.1 Identificarea și selectarea grupului țintă și coordonarea furnizării de servicii integrate sociale, de sănătate, educație pentru sănătate, ocupare și educație (pag. 74): "Selecția GT se va face principiului egalității de șanse și *indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural, sau în orice alte domenii ale vieții publice*."

Activitatea 3.2 Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice (pag. 91) "Recrutarea participanților în grupul țintă pentru activitățile sociale va fi realizată de expertul grup țintă P1, în colaborare cu personalul Direcției de Asistență Socială Galați și cu partenerii

locali. Procesul de selecție va respecta principiile transparenței, egalității de șanse și nediscriminării, fiind orientat exclusiv către persoanele care locuiesc în teritoriul vizat de Strategia de Dezvoltare Locală STRATEGAL și care se află în risc de sărăcie sau excluziune socială. În cazul persoanelor vârstnice, înscrierea se va realiza pe baza documentelor și a declarațiilor tip de înscriere și a documentelor justificative care atestă domiciliul în zona eligibilă, sau alte criterii de vulnerabilitate (stare de sănătate, lipsa sprijinului familial, risc de izolare)."

Tratament și nediscriminare

Proiectul respectă pe deplin principiul tratamentului egal și nediscriminării, asigurând tuturor persoanelor eligibile acces egal la activități, servicii și resurse, fără nicio diferențiere sau excludere bazată pe criterii precum sexul, vârsta, etnia, religia, dizabilitatea, orientarea sexuală, statutul socio-economic sau orice alt criteriu protejat de legislația națională și europeană. Astfel, conform secțiunii Principii orizontale, capitolul "nediscriminare" (pag. 31) se precizează "Principiul va fi integrat în implementarea proiectului prin: participarea la activitățile proiectului a tuturor persoanelor indiferent de naționalitate, sex, rasă sau origine etnică, religie sau credință, handicap, vârstă, mediu de proveniență sau orice alt criteriu discriminatoriu; în ceea ce privește membri echipei de proiect, echipa va fi formată atât din bărbați cât și din femei, selecția

fiind făcută exclusiv în funcție de competențele profesionale ale acestora, respectând prevederile legislației în vigoare cu privire la nediscriminare; evenimentele de informare și conștientizare vor promova măsurile de combatere a discriminării în vederea asigurării unui tratament echitabil pentru toți cetățenii, indiferent de etnie, statut social sau nivel de educație și eliminarea barierelor de acces la servicii de sănătate, educație și siguranța la locul de muncă”

3.În cadrul fișei de proiect, modul în care activitățile desfășurate pe parcursul implementării contribuie la valorificarea rezultatelor după încheierea finanțării este descris în două secțiuni esențiale: Caracter durabil al proiectului (Dur.1) și Transferabilitatea rezultatelor (Dur.4) - pag. 23 – 25. Acestea explică atât continuitatea activităților, cât și capacitatea proiectului de a genera efecte multiplicatoare în afara perioadei de implementare. În secțiunea Dur. 1, fișa arată că multe dintre activitățile derulate în timpul proiectului sunt concepute încă de la început să rămână funcționale și după finalizare. Activitățile sociale furnizate persoanelor vârstnice, de exemplu, sunt integrate în structura operațională a Partenerului 1, care dispune de acreditările necesare și de personal specializat pentru continuarea lor. Acest lucru înseamnă că, în timpul implementării, proiectul nu doar finanțează servicii, ci și consolidează capacitatea instituțională pentru a le păstra active, diversificându-le în funcție de nevoile comunității. În același mod, activitățile de ocupare – informarea, consilierea, medierea și programele de formare – sunt organizate în așa fel încât să poată continua și după finalizarea proiectului. Liderul își extinde portofoliul de competențe și își creează proceduri interne care permit valorificarea experienței acumulate și reluarea acestor programe în viitoare inițiative sau finanțări.

Secțiunea Dur. 4 explică în mod detaliat cum activitățile desfășurate în implementare – precum formarea echipei, lucrul în parteneriat, documentarea metodologiilor și desfășurarea programelor educaționale, sociale și ocupaționale – creează premisele pentru ca proiectul să fie replicat și extins. Echipa de proiect acumulează, pe parcursul implementării, un volum important de know-how, pe care îl poate ulterior transfera altor angajați din organizațiile partenere. Această acumulare de competențe nu este doar un rezultat punctual, ci devine un mecanism de formare internă, prin care organizațiile pot derula proiecte similare în viitor sau pot prelua elemente din modelul actual de intervenție. De asemenea, programele organizate în proiect – de la activitățile educaționale de tip after-school, la campaniile sociale și la atelierile tematice – nu se încheie odată cu finanțarea. Partenerii asociați își exprimă capacitatea și

disponibilitatea de a continua aceste activități, fie prin resurse proprii, fie prin noi finanțări, ceea ce arată că proiectul creează modele funcționale ce pot fi dezvoltate în timp. Modelul de intervenție construit – care combină servicii educaționale, sociale și de ocupare într-o abordare integrată – este, la rândul lui, documentat și promovat. Aceasta înseamnă că, prin activități de comunicare, întâlniri comunitare, campanii și implicarea partenerilor locali, proiectul generează un efect multiplicator, oferind un exemplu de bună practică ce poate fi preluat de alte organizații și aplicat în alte zone sau pentru alte grupuri țintă. Fișa detaliază de asemenea faptul că metodologia utilizată în proiect este una replicabilă, standardizată și ancorată în acreditările partenerilor. Astfel, serviciile și activitățile implementate nu sunt construite pentru un singur grup țintă, ci pot fi adaptate pentru populații diferite, pe baza aceluiași proceduri și resurse dezvoltate în timpul proiectului.

4. Fișa proiectului evidențiază în mod coerent și structurat faptul că activitățile desfășurate în perioada de implementare nu sunt concepute ca intervenții izolate, limitate strict la durata finanțării, ci ca elemente esențiale ale unui proces de dezvoltare pe termen lung, care generează rezultate ce pot fi valorificate și extinse mult după încheierea proiectului. Acest lucru reiese din două secțiuni esențiale ale documentului: Dur.1 – Caracter durabil al proiectului și Dur.4 – Transferabilitatea rezultatelor pag. 23-25.

În secțiunea Dur.1 – Caracter durabil al proiectului, se explică modul în care activitățile implementate sunt construite pentru a continua și după perioada de finanțare.

În primul rând, serviciile sociale furnizate de Partenerul 1 – cum ar fi sprijinul oferit persoanelor vârstnice, activitățile de suport și monitorizare sau serviciile comunitare – nu sunt dependente exclusiv de resursele proiectului. Implementarea acestora presupune formarea și consolidarea unei echipe specializate, care își continuă activitatea și ulterior, adaptând serviciile la nevoile comunității. Fișa arată explicit că aceste activități vor fi menținute cel puțin 6 luni după finalizare, iar experiența câștigată în proiect devine fundament pentru diversificarea ulterioară a serviciilor.

În același mod, activitățile de ocupare – informarea, consilierea, medierea și orientarea profesională – sunt prezentate ca parte a dezvoltării unor proceduri interne și mecanisme care vor continua să funcționeze și după încheierea proiectului. În timpul implementării sunt stabilite fluxuri de lucru, instrumente de evaluare și colaborări cu angajatori și furnizori de formare, ceea ce permite ca serviciile să fie replicate și extinse pe termen lung. Astfel, implementarea nu este finalitatea, ci punctul de plecare pentru continuarea intervențiilor.

În secțiunea Dur.4 – Transferabilitatea rezultatelor, se descrie modul în care activitățile desfășurate în proiect generează efecte multiplicatoare.

Pe parcursul implementării, echipa de proiect acumulează expertiză practică în prestarea serviciilor sociale, educaționale și de ocupare. Această expertiză devine ulterior transferabilă la nivelul organizațiilor partenere, prin sesiuni interne de formare, diseminarea procedurilor și documentarea metodologiilor folosite. Proiectul nu doar implementează activități, ci creează un cadru metodologic replicabil, ușor de adaptat altor contexte și altor grupuri țintă.

Programele educaționale și sociale dezvoltate în proiect – precum activitățile de tip after-school, atelierile tematice, campaniile de informare sau programele de consiliere – sunt gândite astfel încât să poată fi continuate sau preluate de către partenerii asociați. Fișa explică faptul că acești parteneri nu doar sprijină activitățile pe durata implementării, ci își asumă și continuarea lor prin resurse proprii sau prin atragerea de noi finanțări. Astfel, activitățile devin nuclee pentru intervenții ulterioare, consolidând impactul proiectului. Un alt element esențial descris în fișă este modelul de parteneriat dezvoltat în cadrul proiectului. Colaborarea dintre autorități locale, organizații neguvernamentale, unități educaționale și furnizori acreditați reprezintă un model de bună practică ce poate fi replicat în alte comunități. Activitățile derulate în implementare – întâlniri de coordonare, schimb de informații, organizarea de evenimente și campanii – creează o infrastructură relațională și instituțională care persistă după încheierea proiectului.

Metodologia aplicată în proiect este un alt element cu potențial de valorificare ulterioară. Fiind susținută de acreditările partenerilor, aceasta permite adaptarea serviciilor pentru alte categorii sociale. Cu alte cuvinte, ceea ce proiectul dezvoltă în timpul implementării – de la proceduri la instrumente de lucru – rămâne relevant și aplicabil în contexte noi.

Prin activitățile derulate în implementare, proiectul construiește nu doar rezultate punctuale, ci și capacitate instituțională, instrumente de lucru, metodologii, parteneriate funcționale și servicii operaționalizate. Toate acestea sunt elemente care pot fi valorificate ulterior, fie pentru extinderea aceluiași tip de intervenție, fie pentru dezvoltarea unor noi proiecte.

În concluzie, prin fișă se indică faptul că activitățile implementate sunt gândite astfel încât să genereze un impact care depășește durata proiectului prin:

- continuarea serviciilor sociale și de ocupare;
- preluarea și extinderea programelor educaționale și sociale;
- aplicarea metodologiei integrate pentru alte grupuri țintă;



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



		<p>-replicarea modelului de parteneriat;</p> <p>-diseminarea experienței acumulate în cadrul organizațiilor;</p> <p>-facilitarea accesului la noi surse de finanțare.</p> <p>5. Nu este cazul. Valorile salariale din buget au fost calculate în mod riguros, în conformitate cu normele legale în vigoare, cu grilele salariale aplicabile și cu timpul de lucru estimat pentru fiecare poziție în parte. Valorile rezultate includ fracții zecimale ca urmare a calculului proporțional (raportat la normă, durată, contribuții etc.).</p> <p>Având în vedere că experții nu au fost încă nominalizați, apreciem că nu se impune modificarea actualelor valori, dar ne asumăm ca în etapa de implementare să ne încadrăm strict în bugetul aprobat și în prevederile legale aplicabile privind salarizarea.</p>
--	--	---

<p>INTEGAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați</p> <p>Etape ETFC Clarificari nr.2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Referitor P1- DAS GALATI sectiunea Buget <ul style="list-style-type: none"> - Va rugam sa detaliati din ce se compun sumele de 7.500 lei si respectiv de 4.500 lei pentru activitățile prestate de frizer si apicultor, incadrate la cheltuieli salariale in bugetul proiectului. <p>In buget se menționează ca explicatie: Frizerul va veni câte o lună în fiecare an. Va oferi servicii de frizerie pentru un număr de 30-35 persoane/activitate iar pentru apicultor: Cu ajutorul apicultorului vor fi organizate 3 activități în 3 ani: Varstnicii vor afla mai multe informații despre albine, cum trăiesc, cum se face polenizarea, în ce anotimp și câte tipuri de miere putem consuma. Varstnicii vor primi câte un borcănel de miere pe activitate. Precizati nr. de ore si tarifarul orar utilizat.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De asemenea, verificati respectarea ratei forfetare de 15% din costurile directe cu personalul pentru cheltuielile indirecte. In bugetul transmis, cheltuielile salariale totale sunt de 1.355.772 lei, ceea ce determina cheltuieli indirecte de 203.365,80 lei. In formularul dvs suma pentru cheltuieli indirecte este de 203.815,80 lei. Va rugam sa verificati. 	<p>În urma primirii Scrisorii de solicitare de clarificări nr. 204/08.12.2025, aferentă apelului de proiecte <FSE+/STRATEGAL/2025/1>, cod fișă FSE+ nr. 1, vă transmitem, în cele ce urmează, răspunsurile referitoare la secțiunea Buget P1- DAS GALATI, astfel:</p> <p>1.În urma reverificării bugetului, am constatat că, dintr-o eroare umană de tehnoredactare, valorile privind Onorariul Expert IT (4500 lei), Onorariu Frizer (7500 lei) și Onorariu Apicultor (4500 lei) din cadrul activității A3.2 Servicii sociale pentru vârstnici, au fost încadrate greșit la categoria de cheltuieli salariale. Corect este ca aceste cheltuieli să fie incluse la categoria „Cheltuieli pentru consultanță și expertiză”, subcategoria „Cheltuieli cu servicii”, având în vedere natura lor de servicii specializate.</p> <p>Prin urmare, realizăm reîncadrarea corectă și redenumirea acestora în Servicii Expert IT, Servicii Frizer și Servicii Apicultor încadrate la categoria de cheltuieli Cheltuieli pentru consultanță și expertiză, respectiv subcategoria Cheltuieli cu servicii. Menționăm că această corecție privește exclusiv încadrarea cheltuielilor, fără a modifica valorile acestora. Totalul bugetului rămâne neschimbat.</p> <p>2.Totalul cheltuielilor salariale si a onorariilor pentru care s-a aplicat procentul de 15% pentru cheltuielile indirecte este in valoare de 1.358.772 lei. În consecință, valoarea cheltuielilor indirecte calculate conform metodologiei aplicate este de 203.815,8 lei.</p> <p>În conformitate cu cele precizate, atașăm bugetul corectat, cu încadrarea corespunzătoare a cheltuielilor, precizând în mod expres că valorile bugetare nu sunt afectate, iar structura financiară a proiectului rămâne neschimbată.</p>
--	--	---

(se vor prezenta sintetizat clarificările solicitate și răspunsurile primite)

Concluzii:

Se vor formula concluziile Comitetului de selecție al Asociației GAL STRATEGAL -Etapa finală:

În urma prezentării în cadrul ședinței Comitetului de selecție etapă finală, de către Președintele Comitetului de selecție al Asociației GAL STRATEGAL, a fișei de proiect depusă până la termenul limită de 20.11.2025 în cadrul apelului **FSE+ < FSE+/STRATEGAL/2025/1 >**, a Grilelor de evaluare tehnică și financiară calitativă a fișei de proiect, întocmite de către cei 2 evaluatori (tehnic și financiar) și avizate de către Președintele Comitetului de Selecție, pe data de 10.12.2025, a notificărilor și postărilor oficiale pe site-ul www.strategal.ro privind Raportul intermediar de selecție pentru lista de proiecte cuprinse în SDL, precum și a Declarației solicitantului cu privire la acordul punctajului obținut, membrii Comitetului de selecție al Asociației GAL STRATEGAL hotărâsc următoarele:

În cadrul apelului **FSE+ < FSE+/STRATEGAL/2025/1 >** din cadrul Strategiei de Dezvoltare Locală **ÎMPREUNĂ ÎMPOTRIVA EXCLUZIUNII SOCIALE** a Asociației Grupul de Acțiune Locală STRATEGAL a fost selectată pentru finanțare fișa de proiect FSE+ nr.1 cu titlul **INTEGRAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați**, având valoarea totală de 17.020.713,95 lei, din care valoare eligibilă de 17.020.713,95 lei.

Mențiune: Fișa de proiect selectată poate fi respinsă dacă se constată la nivelul OIR Sud-Est aspecte referitoare la neîndeplinirea cerințelor minime de eligibilitate sau încălcarea unor principii generale de selecție/procedură de evaluare și selecție avizată.

Observații: se vor prezenta orice alte elemente intervenite pe parcursul selecției, dacă a fost cazul. **NU ESTE CAZUL**

	Nume si prenume	Semnătura	Data
Președintele Comitetului de selecție	Palagă Camelia-Maria		18.12.2025
Secretar	Angheluță Andreea		18.12.2025
Membru Supleant	Popa Iulia		18.12.2025
Membru Supleant	Pavelescu Robert-Lucian		18.12.2025
Membru	Ostache Mircea-Dorin		18.12.2025



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Nr. înreg.: 212.2/18.12.2025

Anexă

Titlul proiectului: STRATEGAL - Funcționăm pentru a vă sprijini

Cod SMIS: 321677

Lista finală a fișelor de proiecte selectate

Apel < FSE+/STRATEGAL/2025/1 >

Nr. Crt.	Titlul fișei de proiect	Denumire aplicant (Solicitant)	Număr de înregistrare și cod fișă de proiect	Punctaj acordat	Valoarea totală eligibilă a fișei de proiect	Concluzie evaluare
1.	INTEGAL - Dezvoltare comunitară în zonele marginalizate ale Municipiului Galați	Asociația Centrul de Dezvoltare SMART	193.1/20.11.2025; Codul Fișa FSE+ nr.1	96 puncte	17.020.713,95 lei , reprezentand cheltuieli eligibile (grant) – respectiv 3.420.698,97 euro (curs euro = 4,9758 lei)	Fișă de proiect eligibilă selectată

Manager GAL/Președinte Comitet de Selecție
Camelia-Maria PALAGĂ

Întocmit,
Expert monitorizare, implementare și evaluare SDL / Secretar Comitet de Selecție
Andreea ANGHELUȚĂ



Proiect: "STRATEGAL - Funcționăm pentru a vă sprijini", Cod MySMIS 2021+: 321677
Asociația Grupul de Acțiune Locală STRATEGAL, str. Al.Ioan Cuza nr. 47, bloc Cristal,
scara 1 spate, etaj 2, ap. 2, camera 39, Municipiul Galați, cod poștal 80010,
județul Galați, România, Cod Identificare Fiscală: 38465976